



**Администрация
Тонкинского муниципального округа
Нижегородской области
Постановление**

28.05.2026

№ 316

**О внесении изменений в муниципальную программу «Кадры»
Тонкинского муниципального округа Нижегородской области,
утвержденную постановлением администрации Тонкинского
муниципального района Нижегородской области от 07.12.2022 № 495**

В связи с уточнением финансирования администрация Тонкинского муниципального округа Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в муниципальную программу «Кадры» Тонкинского муниципального округа Нижегородской области, утвержденную постановлением администрации Тонкинского муниципального района Нижегородской области от 07.12.2022 № 495 (с изменениями от 22.10.2024 № 797, от 23.07.2025 № 497, от 24.10.2025 № 760, от 25.12.2025 № 922), изменения, изложив ее в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

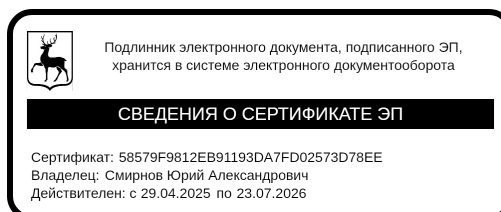
2. Обнародовать настоящее постановление в порядке, установленном Уставом Тонкинского муниципального округа Нижегородской области, и разместить на официальном сайте Тонкинского муниципального округа Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://tonkino.nobl.ru/>.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава местного самоуправления

Ю.А.Смирнов



ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
Тонкинского муниципального округа
Нижегородской области
от 28.05.2026 № 316

«УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Тонкинского муниципального района
Нижегородской области
от 07.12.2022 № 495

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Кадры» Тонкинского муниципального округа Нижегородской области
(далее - Программа)**

1. Паспорт Программы

Муниципальный заказчик - координатор Программы	Администрация Тонкинского муниципального округа Нижегородской области
Соисполнители Программы	Структурные подразделения администрации Тонкинского муниципального округа Нижегородской области, наделенные правами юридического лица
Цели Программы	Повышение эффективности исполнения муниципальными служащими, а также лицами, замещающими должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, должностных полномочий и функциональных обязанностей, создание условий для продвижения квалифицированных кадров, а также их подготовка к выполнению новых функциональных обязанностей

Задачи Программы	<p>1. Создание условий для повышения профессионально-квалификационного уровня муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы.</p> <p>2. Превращение системы обучения в эффективную форму кадровой политики администрации Тонкинского муниципального округа Нижегородской области, в важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управленческой деятельности на долгосрочной основе.</p> <p>3. Создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы Тонкинского муниципального округа Нижегородской области.</p> <p>4. Формирование корпоративной культуры и позитивного имиджа муниципального служащего.</p> <p>5. Обеспечение открытости муниципальной службы</p>																								
Этапы и сроки реализации Программы	<p>2023-2028 годы, Программа реализуется в один этап</p> <p style="text-align: right;">(по годам, в тыс. руб.)</p> <table border="1" data-bbox="591 667 1908 1129"> <thead> <tr> <th></th> <th>Всего</th> <th>Повышение квалификации и переподготовка муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, участие в конкурсах и других мероприятиях, способствующих повышению квалификации кадров</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2023</td> <td>53,7</td> <td>53,7</td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>240,8</td> <td>240,8</td> </tr> <tr> <td>2025</td> <td>200</td> <td>200</td> </tr> <tr> <td>2026</td> <td>100</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>2027</td> <td>100</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>2028</td> <td>100</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>Итого</td> <td>794,5</td> <td>794,5</td> </tr> </tbody> </table>		Всего	Повышение квалификации и переподготовка муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, участие в конкурсах и других мероприятиях, способствующих повышению квалификации кадров	2023	53,7	53,7	2024	240,8	240,8	2025	200	200	2026	100	100	2027	100	100	2028	100	100	Итого	794,5	794,5
	Всего	Повышение квалификации и переподготовка муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, участие в конкурсах и других мероприятиях, способствующих повышению квалификации кадров																							
2023	53,7	53,7																							
2024	240,8	240,8																							
2025	200	200																							
2026	100	100																							
2027	100	100																							
2028	100	100																							
Итого	794,5	794,5																							
Индикатор достижения цели и показатель непосредственных результатов	<p>Индикатор достижения цели:</p> <p>- доля муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, прошедших повышение квалификации к 2028 году, увеличится до 100%.</p> <p>Показатель непосредственных результатов:</p> <p>- численность муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, прошедших повышение квалификации к 2028 году, увеличится до 70 человек</p>																								

2. Текст Программы

2.1. Характеристика текущего состояния, основные показатели, основные проблемы сферы реализации Программы

В современных условиях одним из инструментов реализации государственной кадровой стратегии является формирование кадрового состава органов местного самоуправления. Наличие подготовленных управленцев является непременным условием развития инновационной экономики, муниципальной службы, системы управления и социальных услуг.

Администрация Тонкинского муниципального округа Нижегородской области регулярно проводит обучение муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в форме повышения квалификации, проведения семинаров с целью повышения эффективности исполнения должностных полномочий и функциональных обязанностей, обновления теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач, создания условий для продвижения квалифицированных кадров.

Повышение и развитие профессионального уровня муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими и социально-культурными процессами на территории муниципального образования для достижения целей местного самоуправления - удовлетворение потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Эффективная система муниципального управления является одним из основных условий социально-экономического развития Тонкинского муниципального округа Нижегородской области (далее - округ). Одной из важнейших составляющих эффективности муниципального управления является уровень профессионализма муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

Работа по повышению качества подготовки кадров для органов местного самоуправления требует увеличения объемов существующей подготовки и повышения квалификации кадров, совершенствования нормативно правовой базы, учебно-методического и материально технического обеспечения. Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на администрацию Тонкинского муниципального округа Нижегородской области.

В соответствии с положениями законодательства, регулирующими вопросы прохождения муниципальной службы, на кадровые службы органов местного самоуправления возложена обязанность организации повышения квалификации муниципальных служащих. Данные мероприятия в соответствии с законодательством должны осуществляться за счет средств местного бюджета и носить плановый и систематический характер.

Работа по повышению качества подготовки муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации Тонкинского муниципального округа Нижегородской области и ее структурных подразделений,

наделенных правами юридического лица, требует увеличения объемов повышения квалификации кадров, совершенствования нормативной правовой базы, учебно-методического и материально технического обеспечения.

Еще одной проблемой обеспечения качественного муниципального управления и профессионального мастерства, требующей проведения обучения участников Программы, является постоянное изменение законодательства, как в части полномочий органов местного самоуправления, так и в организации их деятельности. Это требует регулярного обновления знаний в области правовых основ деятельности.

Реализация Программы должна способствовать формированию необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности. В современных условиях необходимо продолжение работы по повышению квалификации муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в течение всего периода реализации Программы на базе ведущих высших учебных заведений Нижегородской области и других регионов.

2.2. Цель и задачи Программы

Цель Программы - обеспечение дальнейшего развития местного самоуправления и повышения эффективности его деятельности, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими, а также лицами, замещающими должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, должностных полномочий и функциональных обязанностей, создание условий для продвижения квалифицированных кадров, а также их подготовка к выполнению новых функциональных обязанностей.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

1. Создание условий для повышения профессионально-квалификационного уровня муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, выраженных:

в проведении организационно-правовых мероприятий по соблюдению работодателем гарантий, связанных с направлением на обучение: подготовка распорядительных актов, заключение контрактов и обеспечение финансовых условий;

в принятии локальных нормативных правовых актов по вопросам повышения квалификации, соответствующих требованиям трудового законодательства и законодательства о муниципальной службе;

в проведении мероприятий по мотивации муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в потребности повышения квалификации: оценка при проведении аттестации муниципальных служащих, поощрении, продвижении в порядке должностного роста.

2. Превращение системы обучения в эффективную форму кадровой политики администрации Тонкинского муниципального округа Нижегородской области, в важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управленческой деятельности на долгосрочной основе.

3. Создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы округа.

4. Формирование корпоративной культуры и позитивного имиджа муниципального служащего.

5. Обеспечение открытости муниципальной службы.

2.3. Сроки реализации Программы

Программа разработана на 2023-2028 годы, реализуется в один этап.

2.4. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач

Таблица 1. Перечень основных мероприятий Программы

№ п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата (по годам)					
			2023	2024	2025	2026	2027	2028
1.	Повышение квалификации муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы	%	100	100	100	100	100	100

Таблица 2. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах

№ п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата (по годам)					
			2023	2024	2025	2026	2027	2028
1.	Аттестация муниципальных служащих	%	100	100	100	100	100	100

2.5. Меры правового регулирования

Правовым регулированием при реализации Программы является распоряжение администрации Тонкинского муниципального округа Нижегородской области, регламентирующее порядок повышения квалификации муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы.

2.6. Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств бюджета округа

Муниципальный заказчик-координатор - администрация Тонкинского муниципального округа Нижегородской области.

Статус	Всего	Расходы (тыс. руб.), годы					
		2023	2024	2025	2026	2027	2028
Повышение квалификации и переподготовка муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы	794,5	53,7	240,8	200	100	100	100

Таблица 3. Прогнозная оценка расходов на реализацию Программы за счет всех источников

Статус	Источники финансирования	Оценка расходов (тыс. руб.), годы						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	Всего
Программа	Всего, в т.ч.	53,7	240,8	200	100	100	100	794,5
	Расходы бюджета округа	53,7	240,8	200	100	100	100	794,5
	Прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

2.7. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками реализации Программы

1. Финансовые риски:

- существенное (по сравнению с запрашиваемым) сокращение объемов финансирования Программы;
- нерегулярное поступление финансирования.

2. Социально-экономические риски:

- рост инфляции, существенно выходящий за пределы прогнозных оценок.

В качестве мероприятий, обеспечивающих снижение негативного влияния указанных факторов на реализацию Программы, планируется подготовка предложений направленных на финансирование мероприятий Программы в полном объеме.

2.8. Оценка эффективности реализации Программы

Эффективность Программы оценивается по достигнутому индикатору Программы: стопроцентное прохождение аттестации муниципальных служащих в соответствии с графиком. При оценке эффективности учитываются сроки исполнения мероприятий Программы.

Исполнение мероприятий Программы позволит получить:

- экономический эффект - рост показателей в реальном секторе экономики округа;
- социальный эффект - повышение качества предоставляемых услуг населению.».